



styr
certified
partner

Functionies beschrijven, belonen en waarderen met Styr



HRKRACHT

Talent centraal

Styr: een nieuwe visie op waarderen en belonen

De arbeidsmarkt verandert en daarmee verandert ook de manier waarop we kijken naar functiewaardering. Met HRKracht en het Styr-model vergroot je de wendbaarheid van je organisatie en benut je talent beter.

Deze nieuwe manier van belonen draait om de toegevoegde waarde van de mens, niet om de waardering van statische functies. Want juist het probleemoplossend vermogen en de talenten van medewerkers zijn cruciaal en maken het verschil. Door deze eigenschappen centraal te stellen, speel je als organisatie flexibel in op veranderingen en ben je toekomstbestendig. De Styr-methode is een praktische tool die teams, rollen en functies waardeert en beloont. HRKracht ontwikkelt aan de hand van een of meer workshops een jobmatrix en richt die ook in. Het onderhouden van de matrix doe je vervolgens gewoon zelf in het online Styr dock. En omdat je loskomt van traditionele functiebeschrijvingen volgt de matrix eenvoudig de bedrijfsmatige veranderingen.

Het Styr model kent 6 groepen (zie de afbeelding hieronder). Elke groep heeft zijn eigen toegevoegde waarde en probleemoplossend vermogen. Samen lossen de groepen de vraagstukken van de organisatie op.



Binnen het model kennen we daarnaast ook negen talentpaden.



Deze talentpaden kunnen zowel aan functies als rollen worden gekoppeld. En elk talentpad heeft een eigen drijfveren- en competentieprofiel. Styr kan gekoppeld worden met elk competentiemodel.

Voor wie?

Styr is er voor organisaties die willen belonen op basis van de toegevoegde waarde die mensen bieden en los willen komen van statische functies en de klassieke functiewaardering.

Wat je krijgt: Na afronding van de implementatie, beschik je over:

- 1 Een heldere jobmatrix**
Een overzichtelijke en pragmatische functiematrix met een logische structuur. De matrix is de basis voor een effectief en consistent beloningsbeleid. Het geeft daarnaast medewerkers inzicht in de horizontale en verticale doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie.
- 2 Een 'futureproof' beloningsbeleid**
Een herijkt, onderscheidend en toekomstbestendig beloningsbeleid, dat de toegevoegde waarde van medewerkers waardeert en dat past bij de kernkwaliteiten van jouw organisatie.
- 3 Een gevalideerde waarderingsmethodiek**
Hiermee deel je nieuwe en bestaande functies gemakkelijk zelf overzichtelijk in op zwaarte
- 4 Een gemeenschappelijke organisatietaal**
Zo neem je heldere beslissingen voor organisatie-inrichting, recruitment, promoties en beloning. En is het beter te begrijpen voor medewerkers.
- 5 Training methodiek en toegang tot online Styr Dock**
Hiermee beheers je zelf de systematiek en ben je in staat zelf de jobmatrix te onderhouden. Aangevuld met een E-learning voor managers die deelnemen aan het project.

Aan de slag!

Wil je jouw organisatie wendbaar en toekomstbestendig maken via een nieuwe beloningsstrategie en de Styr-methode? Ons team consultants is Styr-gecertificeerd, wij helpen jouw organisatie via de maatwerkoplossing om de sprong voorwaarts te maken naar de waardering van morgen.

Licentieovereenkomst

Het gebruik van de methodiek en bijbehorende beloningsdata, valt onder een aan te kopen Styr-licentieovereenkomst. Hierbij is eveneens de jaarlijkse beloningsdata 'indicatie Algemene Markt NL' inbegrepen.

Neem voor een demo van de methodiek of een offerte op maat contact op met Mijke Vossen of Leonard Polman.

HRKracht B.V.

welkom@hr-kracht.nl

071 760 1636



Mijke Vossen



Leonard Polman

